

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 131 DEL 22.07.2025**

OGGETTO: APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI E AMMESSI CON RISERVA RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAME PER LA COPERTURA DEL RUOLO ORGANIZZATIVO DI DIRETTORE DI FARMACIA, CON INQUADRAMENTO AL LIVELLO 1 SUPER DEL CCNL A.S.SO.FARM.; DETERMINAZIONI CONNESSE E CONSEGUENTI.

Visto il Regolamento delle Procedure di reclutamento e selezione del personale della Jesiservizi S.r.l., adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 89 del 30.06.2021;

Richiamata la propria Determinazione n. 118 del 22.07.2025, con la quale è stato approvato l'Avviso di indizione della procedura selettiva in oggetto ed è stata disposta la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Società, nella sezione dedicata alla "Società trasparente", alla voce "Personale/Reclutamento del personale/Concorsi attivi" nonché attraverso l'Ordine dei Farmacisti di Ancona;

Dato atto che l'Avviso di selezione è stato pubblicato sul sito istituzionale della Società Jesiservizi S.r.l., nella sezione sopra indicata, fissando come termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione le ore 12:30 del 21.07.2025 nonché presso l'Ordine dei farmacisti di Ancona;

Precisato che il Responsabile del procedimento è il Dott. Enrico Alberto Scarlato, Responsabile operativo della Società Jesiservizi S.r.l.;

Constatato che, entro il termine perentorio sopra richiamato, sono pervenute al protocollo della Società n. 13 domande di partecipazione alla selezione;

Dato atto dell'istruttoria svolta dal Responsabile del procedimento, che ha consentito di verificare il possesso dei requisiti di ammissione e la regolarità della documentazione prodotta dai candidati entro i termini previsti;

Ritenuto di ammettere alla selezione gli aspiranti candidati risultati in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso e che hanno presentato domanda di partecipazione in conformità alle disposizioni ivi contenute di seguito elencati:

1. Dott.ssa Breccia Fratadocchi Lucia;
2. Dott.ssa Falcetelli Laura;
3. Dott.ssa Montesi Giorgia;
4. Dott.ssa Olmo Stefania;
5. Dott. Piaggese Jacopo;
6. Dott.ssa Taini Giorgia;
7. Dott.ssa Vannucci Masha;

Considerato che, nell'ambito dell'istruttoria condotta dal Responsabile del procedimento, è stato riscontrato che i restanti sei aspiranti candidati hanno commesso irregolarità di natura meramente formale, sanabili mediante soccorso istruttorio;

Visto quanto previsto dall'art. 6, comma 1 lett. b) della Legge n. 241/1990, il quale recita che il responsabile del procedimento accerta d'ufficio i fatti, disponendo il compimento degli atti all'uopo necessari e adotta ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria. In particolare, può chiedere il rilascio di dichiarazioni e la rettifica di dichiarazioni o istanze erranee o incomplete e può esperire accertamenti tecnici ed ispezioni ed ordinare esibizioni documentali;

Tenuto conto, inoltre, dei prevalenti orientamenti giurisprudenziali in materia di soccorso istruttorio che di seguito vengono esplicitati:

- "Specialmente nell'ambito dei concorsi pubblici, l'attivazione del c.d. soccorso istruttorio è tanto più necessaria per le finalità proprie di detta procedura che, in quanto diretta alla selezione dei migliori candidati a posti pubblici, non può essere alterata nei suoi esiti da meri errori formali, come accadrebbe se un candidato meritevole non risultasse vincitore per una mancanza facilmente emendabile con la collaborazione dell'amministrazione. In quest'ottica, il limite all'attivazione del soccorso istruttorio coincide con la mancata allegazione di un requisito di partecipazione ovvero di un titolo valutabile in sede concorsuale, poiché, effettivamente, consentire ad un candidato di dichiarare, a termine di presentazione delle domande già spirato, un requisito o un titolo non indicato, significherebbe riconoscergli un vantaggio

rispetto agli altri candidati in palese violazione della par condicio”. (Consiglio di Stato, sezione V, con la sentenza 19 settembre - 22 novembre 2019, n. 7975);

- il soccorso istruttorio non costituisce – al ricorrere dei relativi presupposti – una mera facoltà per l’amministrazione, ma si configura come un dovere, *recte* un «doveroso *modus procedendi* volto a superare inutili formalismi in nome del principio del *favor participationis* e della semplificazione» (T.A.R. Emilia Romagna, I, 10 novembre 2020, n. 709);

Valutato quindi, in considerazione di quanto poc’anzi riportato, di ammettere con riserva sei aspiranti candidati, assegnando agli stessi un termine di cinque giorni entro il quale produrre correttamente la documentazione necessaria, pena l’esclusione dalla selezione;

Dato atto che per l’espletamento delle prove scritta ed orale che si svolgeranno presso la sala del Consiglio del Comune di Jesi sono state individuate le date, rispettivamente del 6 e del 8 agosto 2025;

Rilevato che, in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto d’interesse ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90 e degli artt. 6 e 7 del Dpr. 62/2013 da parte del Responsabile del procedimento;

Visti altresì:

- il verbale dell’Assemblea dei Soci della Jesiservizi S.r.l. del 08.02.2023, con il quale è stata deliberata la nomina dell’Amministratore Unico;
- il vigente Statuto della Società Jesiservizi S.r.l.;
- il Regolamento delle Procedure di reclutamento e selezione del personale della Jesiservizi S.r.l.;
- il D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante “Codice delle pari opportunità”;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- La L. n. 241/1990;

DETERMINA

- I. *Di prendere* atto di quanto illustrato in premessa;
- II. *Di disporre* l’ammissione alla procedura di selezione dei seguenti aspiranti candidati:
 - Dott.ssa Breccia Fratadocchi Lucia;
 - Dott.ssa Falcetelli Laura;
 - Dott.ssa Montesi Giorgia;
 - Dott.ssa Olmo Stefania;
 - Dott. Piaggese Jacopo;
 - Dott.ssa Taini Giorgia;
 - Dott.ssa Vannucci Masha;
- III. *Di disporre* l’ammissione con riserva dei restanti sei aspiranti candidati, assegnando agli stessi un termine di cinque giorni entro il quale produrre correttamente la documentazione necessaria, pena l’esclusione dalla selezione;
- IV. *Di dare atto* che il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società nella sezione dedicata alla “Società trasparente”, sotto la voce “Personale/Reclutamento del personale/Concorsi scaduti”;
- V. *Di pubblicare* sul sito istituzionale della Società nella sezione dedicata alla “Società trasparente”, sotto la voce “Personale/Reclutamento del personale/Concorsi scaduti”, l’elenco allegato al presente documento, atto a costituirne parte integrante e sostanziale, dei soggetti ammessi alla selezione, dando atto che l’elenco complessivo dei candidati ammessi sarà pubblicato successivamente alla scadenza del termine assegnato per il soccorso istruttorio.

L’Amministratore Unico
F.to Dott. Gianluigi Paoletti