ENRICO ALBERTO SCARLATO

Curriculum Vitae

PERCORSO DI CARRIERA

1) **RESPONSABILE OPERATIVO • DA OTT 2020 (IN CORSO)**
MULTIUTILITY - sedi: 2 - dipendenti:120 – fatturato: € 16 MIO
Responsabile operativo di una società in house providing sotto il controllo del Comune di Jesi e partecipata anche da altri Comuni della Provincia, affidataria dei servizi di: gestione igiene ambientale, refezione e trasposto scolastico, pubblica illuminazione, controllo e gestione della sosta, gestione dello stadio comunale e di due farmacie comunali.

2) **DIRETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE • DA APR 2018 A SET 2020**
GRUPPO INDUSTRIALE METALMECCANICO – società del Gruppo: 10 - dipendenti: 1000 - fatturato: € 100 MIO
Direttore Risorse Umane ed Organizzazione di un Gruppo Industriale (QS Group spa e società collegate), che opera nel settore dell'Automazione Industriale, dello sviluppo di software industriale e della produzione di elettrodomestici con 10 società ed attività diversificate.

3) **CONSULENZA HR & GENERAL MANAGEMENT • GEN 2016 AD APR 2018**
INDUSTRIE VARI SETTORI
Consulente di direzione per aziende di diversi settori su tematiche relative alla gestione strategica aziendale e revisione dei processi.

4) **DIRETTORE GENERALE E LEGALE RAPPRESENTANTE • ASK DO BRASIL LTDA. (JVC-KENWOOD) • FEB 2009 A DIC 2015**
INDUSTRIA COMPONENTI OEM AUTOMOTIVE - sedi 1 – dipendenti 350 – fatturato: € 15MIO
La società opera in Brasile nel settore della componentistica automotive, fornendo direttamente (Tier 1) tutte le principali case automobilistiche presenti nel Sudamerica.
È controllata da ASK Industries spa, un Gruppo di proprietà di una famiglia italiana, che nel 2015 è entrato a far parte della multinazionale JVC-Kenwood.

5) **HR GROUP DIRECTOR • ASK INDUSTRIES/JVCKENWOOD • OTT 2007 A GEN 2009**
INDUSTRIA COMPONENTI OEM AUTOMOTIVE – sedi nel mondo: 7 – dipendenti: 1800 – fatturato: € 170MIO
Direttore HR per tutti e 7 gli stabilimenti produttivi nel mondo e per il centro R&D tedesco.

6) **HR GROUP DIRECTOR • COOPERLAT S.C. A R.L. • GEN 2003 A SET 2007**
INDUSTRIA ALIMENTARE (MILK&DAIRYING, BRAND PRINCIPALI: TREVALLI, HOPLA', ABIT) – sedi/società: 6 - dipendenti: 750 – fatturato: € 250MIO
Direttore HR per i 6 stabilimenti produttivi ed i numerosi centri di distribuzione.

7) **TEMPORARY MANAGER E CONSULENTE HR • VARIE AZIENDE • MAR 2000 A GIU 2003**
INDUSTRIE COMPONENTI OEM AUTOMOTIVE, STAMPAGGIO MATERIE PLASTICHE – AUTOMAZIONE INDUSTRIALE
Temporary Direttore HR di un'azienda di componentistica automotive OEM e di altre aziende industriali della provincia di Ancona.

8) **HR PROFESSIONAL • ASSOCIAZIONE DEGLI INDUSTRIALI (CONFINDUSTRIA) ANCONA • APR 1991 A MAR 2000**
Funzionario e, successivamente, Responsabile dell'Area Lavoro e Sindacale; Responsabile delle Relazioni Industriali.

ULTERIORI ESPERIENZE

2004/2009 - Docente di Relazioni Sindacali e Tecniche di Negoziazione nei Master in Human Resources Management di

- UNIVPM Università Politecnica delle Marche - Ancona (a.a. 2004-2005),
- Consulmarche Ancona (a.a. 2006-2007 e 2007-2008) - Università degli Studi di Pisa (a.a. 2008-2009)

FORMAZIONE E CERTIFICAZIONI

1986 Laurea in Giurisprudenza, presso l'Università degli Studi di Macerata, votazione 110/110.

1989 Diploma di Specializzazione in Diritto della Previdenza, Sicurezza e Assistenza Sociale, presso la stessa università, massimo dei voti e la lode.

1991 Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato, Corte di Appello di Ancona.

2016 Certificazione come Project Manager, ISIPM Istituto Italiano di Project Management

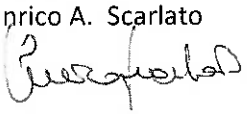
2018 Certificazione come Temporary Manager, Federmanager-RINA Services. Non ho rinnovato la certificazione alla scadenza triennale, in quanto occupato come permanent.

2018 Internazionalizzazione, Change Management.

2019 Iscrizione all'Albo degli Innovation Manager c/o il Ministero dello Sviluppo Economico (anche in questo caso non ho richiesto il rinnovo).

Altri training: Contabilità per non addetti, WCM (World Class Manufacturing), Toyota Production System, Leadership nella complessità, Nuovi trend della comunicazione, Digital Transformation, Marketing strategico, Lean organization, Nuovo codice dei contratti (D.lgs. 36/2023), Qualificazione stazioni appaltanti, Soccorso Istruttorio.

LINGUE STRANIERE:

Inglese (certificazione Bulats) e Portoghese: ottima conoscenza, scritto e parlato.
Francese elementare.

Jesi, 13 Giugno 2025
Enrico A. Scarlato