

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI MANUTENTORE ELETTRICO/ADDETTO POLIVALENTE - LIVELLO 3 DEL VIGENTE CCNL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PUBBLICA ILLUMINAZIONE E/O MANUTENZIONE GENERALE, TRAMITE LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME O PART-TIME DA UTILIZZARE ANCHE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

L'Amministratore Unico della Società Jesiservizi S.r.l., in esecuzione della propria Determinazione n. 56 del 01/04/2025, rende noto che è indetta una procedura selettiva per l'assunzione di un **manutentore elettrico/addetto polivalente**.

L'inserimento è previsto con contratto a tempo indeterminato da utilizzare anche per assunzioni a tempo determinato, con qualifica di operaio ed inquadramento al 3° livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi (Codice unico H011).

Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

1. Indicazioni generali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale della Società Jesiservizi S.r.l., consultabile sul sito aziendale all'indirizzo: https://www.comune.jesi.an.it/shared/jesi/documenti/Jesiservizi_Regolamento_procedure_reclutamento_selezione_personale_ed2021_07_rev2.0.pdf

Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

La Società Jesiservizi S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del codice medesimo approvato con D.Lgs. n. 198/2006.

I dipendenti della Società, in possesso dei requisiti richiesti, possono partecipare alla selezione.

Resta solo ed esclusivamente nella piena ed incondizionata facoltà della Società Jesiservizi S.r.l. proporre ai candidati, che si collocheranno utilmente nella graduatoria stessa, la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro con prestazioni da svolgersi nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL applicato per assunzioni a tempo indeterminato o assunzioni a tempo determinato full-time o part-time.

La Società rende inoltre noto sin d'ora che, presentando la domanda di partecipazione alla presente selezione, si dichiara quanto segue:

- di aver preso visione del vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale di Jesiservizi S.r.l., consultabile sul sito aziendale all'indirizzo sopra specificato;
- di prendere atto che la rinuncia ad essere assunti con contratto a tempo indeterminato da parte di coloro che risultano inseriti utilmente nella graduatoria di merito, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria predetta.

2. Profilo e Mansioni

Il manutentore dovrà essere in grado, in condizioni di autonomia operativa, con l'interpretazione critica del disegno o dello schema, di individuare i guasti, scegliere la successione e le modalità degli interventi ed eseguire qualsiasi intervento di elevato grado di difficoltà per la manutenzione degli impianti elettrici civili, di pubblica illuminazione, semaforici, nonché di verificare la corretta esecuzione da parte di terzi delle attività di manutenzione ordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti di cui sopra.

Dovrà essere in grado di rilevare potenziali anomalie e proporre migliorie degli impianti, nonché di trasmettere le proprie competenze agli operatori meno esperti, verificando che le stesse siano state concretamente acquisite ed applicate.

Supporterà, ove necessario, il responsabile del Servizio nelle attività amministrative correlate alla manutenzione degli impianti, gestendo con l'utilizzo degli opportuni applicativi informatici i relativi adempimenti.

In via esemplificativa e non esaustiva la mansione comporterà lo svolgimento delle seguenti attività:

- 1) Installazione di impianti e manutenzione elettrica su impianti di pubblica illuminazione e civili;
- 2) Diagnosi di problemi elettrici anche attraverso lettura di schema elettrico;
- 3) Ricerca e valutazione di proposte di acquisto di ricambi e componenti;
- 4) Utilizzo di applicativi informatici per la gestione degli adempimenti amministrativi e la generazione di reportistica di intervento;
- 5) Manutenzione su quadri elettrici, apparecchiature di sezionamento e protezione, linee elettriche in cavo, motori elettrici, gruppi elettrogeni, accumulatori;
- 6) Manutenzione elettrica su semafori e centraline semaforiche;
- 7) Esecuzione di lavori in quota;
- 8) Esecuzione di lavori su piattaforma;
- 9) Utilizzo di gru su autocarro.

Al soggetto potrà essere affidato ogni altro compito e responsabilità coerentemente con l'inquadramento professionale predetto.

L'attuale sede di lavoro è a Jesi. Poiché tuttavia Jesiservizi potrà in futuro espletare i propri servizi anche a favore di altri Comuni della provincia di Ancona, i candidati con la presentazione della domanda di partecipazione, esprimono la disponibilità a svolgere il proprio servizio presso tutti i Comuni serviti dalla Società.

3. Trattamento economico ed orario di lavoro

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per gli addetti delle imprese del Terziario, Distribuzione e Servizi della categoria corrispondente al profilo messo a selezione ed è costituito dalla retribuzione tabellare mensile lorda, da ogni altro emolumento previsto dal contratto nazionale di lavoro e dai contratti integrativi aziendali.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

Premesso che l'orario di lavoro settimanale a tempo pieno previsto dal CCNL è di 40 ore, per la copertura del ruolo organizzativo sarà facoltà della Società stipulare un contratto individuale part-time, di norma con orario compreso tra le 32 e le 40 ore settimanali, dal lunedì al sabato.

Nel caso di assunzione con contratto di lavoro part-time tutti gli istituti saranno ragguagliati al minor orario di lavoro rispetto a quello pieno previsto dal CCNL.

Per la natura delle mansioni, la disponibilità alla reperibilità ed alla prestazione dell'attività lavorativa in regime di lavoro straordinario anche notturno e/o festivo, a rotazione con altri dipendenti, è condizione necessaria per la partecipazione alla selezione.

L'articolazione dell'orario di lavoro su base settimanale è determinata da Jesiservizi anche in modo disomogeneo e su più turni in relazione alle esigenze di servizio ed è soggetta a variazioni.

4. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione:

4.1. Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001.
I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (ex art. 3 del DPCM n. 174/1994), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione per i cittadini della Repubblica;
- b) Età non inferiore agli anni 19 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) Essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;

- d) Essere nel pieno godimento dei diritti politici e civili, oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- e) Iscrizione nelle liste elettorali;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi della legge;
- g) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata e integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso.
Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- h) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- i) Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- j) Buona conoscenza della lingua italiana.

4.2. Requisiti specifici:

4.2.1. Titolo di studio:

Diploma di maturità Professionale (5 anni), in uno dei seguenti corsi di studi o titolo superiore:

Nuovo ordinamento	Previgente ordinamento
Settore Industria e Artigianato – indirizzo Manutenzione e assistenza tecnica	Settore Industria e Artigianato –indirizzo Tenico industrie Elettriche
	Settore Industria e Artigianato –indirizzo Tecnico industrie Elettroniche

Diploma di maturità Tecnica (5 anni)

Nuovo ordinamento	Previgente ordinamento
Settore Tecnologico indirizzo in Elettronica ed Elettrotecnica – articolazione elettrotecnica	Indirizzo Elettrotecnica e automazione
Settore Tecnologico indirizzo in Elettronica ed Elettrotecnica – articolazione elettronica	Indirizzo Elettronica e telecomunicazioni

Diploma di Liceo (5 anni)

Nuovo ordinamento	Previgente ordinamento
Liceo tecnologico indirizzo Elettrico -elettronico	

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

4.2.2. Possesso di attestato di formazione PES-PAV in base alla norma CEI 11-27, in corso di validità;

4.2.3. Possesso della patente B o superiore;

4.2.4. Esperienza professionale relativa ad attività di lavoro subordinato e/o autonomo svolta con mansioni di manutentore elettrico e/o similari presso Enti Pubblici, aziende o ditte private per un periodo di almeno tre anni.

Pur non costituendo requisiti specifici essenziali, saranno oggetto di valutazione ai sensi del seguente articolo 10 qualora posseduti dai candidati:

1. Il possesso di patente C in corso di validità;
2. L'abilitazione all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE);
3. L'abilitazione per operatori addetti 'Lavori in quota';
4. L'attestazione corso 'Gru su autocarro'.

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'attribuzione del ruolo organizzativo.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal processo di selezione.

5. Domanda di partecipazione

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice in lingua italiana utilizzando il modulo allegato (Allegato A) al presente avviso, debitamente sottoscritta a pena di esclusione con firma autografa o digitale, il candidato chiederà di partecipare alla selezione, indicandone l'oggetto, e dichiarerà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso analitico dei requisiti generali e specifici sopra indicati. La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Dichiarerà inoltre di accettare tutte le clausole del presente avviso.

6. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 12,00 del 28/04/2025** attraverso una delle seguenti modalità, riportando sulla busta o nell'oggetto della PEC la dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE manutentore elettrico/addetto polivalente":

- In busta chiusa con raccomandata A.R al seguente indirizzo: Jesiservizi S.r.l. Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN). Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome e indirizzo;
- A mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: jesiservizi@pec.it.
La domanda verrà accettata soltanto in caso di trasmissione attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata che identifichi il candidato, con allegati file esclusivamente in formato PDF. Le domande inviate da un indirizzo di posta certificata non personale dell'aspirante candidato saranno ritenute ammissibili solo laddove sia consentita l'identificazione certa del mittente (ad esempio allegando la copia di un documento di identità in corso di validità);
- Consegna a mano della domanda in busta chiusa presso gli uffici della Società Jesiservizi S.r.l. sita in Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN), dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e il giovedì anche dalle 15,00 alle 17,30. In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta sul plico dal personale addetto al protocollo. Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo dovessero pervenire oltre il termine sopra indicato.

La Società non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni nel recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando.

Gli aspiranti dovranno a pena nullità apporre la propria firma in calce alla domanda. La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

7. Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) curriculum vitae redatto in carta libera, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale;
- c) copia dell'attestato di formazione PES-PAV;
- d) copia della patente di guida B;
- e) certificato di diploma di scuola secondaria e/o eventuale certificato di diploma di laurea;
- f) copia patente di guida C in corso di validità, qualora posseduta;
- g) copia abilitazione all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE), qualora posseduta;
- h) copia abilitazione per operatori addetti 'Lavori in quota', qualora posseduta;
- i) copia attestazione corso 'Gru su autocarro', qualora posseduta.

Il candidato avrà inoltre facoltà di allegare alla domanda lettere di referenze, debitamente sottoscritte ed accompagnate da copia del documento di identità del sottoscrittore, comprovanti precedenti specifiche esperienze lavorative nella mansione.

8. Motivi di esclusione dalla selezione

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione coloro che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini sopra prescritti;
- b) mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici sopra indicati;
- c) mancata sottoscrizione con firma autografa o digitale della domanda di partecipazione;
- d) mancata allegazione alla domanda di partecipazione dei documenti di cui alle lettere da a) ad e) del precedente art. 7.

9. Criteri di selezione

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici sopra indicati avverrà per valutazione dei requisiti specifici ed attraverso una prova preselettiva scritta (eventuale), una prova orale ed una pratica.

Le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- Nozioni sulla normativa in tema di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- Lettura di schemi elettrici, diagnostica di problemi elettrici;
- Verifica della conformità delle attività realizzate alla normativa ed alle specifiche di progetto;
- Conoscenza di applicativi informatici (Pacchetto Office; navigazione Internet);
- Competenze e responsabilità specifiche del ruolo: efficienza del servizio e gestione delle emergenze;
- Conoscenza dei procedimenti e delle tecniche di lavoro attinenti alla mansione;
- Legislazione e normativa tecnica, principi di elettrotecnica, criteri di realizzazione degli impianti elettrici in generale, impianti di terra, quadri elettrici, apparecchiature di sezionamento e protezione, linee elettriche in cavo, motori elettrici, gruppi elettrogeni, accumulatori;

- Lettura di schemi elettrici.

Il punteggio massimo da attribuire al candidato è determinato in 100 punti così distribuiti:

- Alla valutazione dei titoli di studio e professionali sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti;
- Attraverso la prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di 50 punti;
- Attraverso la prova pratica sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

10. Valutazione dei titoli.

Alla Valutazione dei titoli di studio e professionali sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti, come di seguito descritto:

- un punteggio di 2 punti per il possesso dell'attestato di formazione di Operatore Gru su autocarro;
- un punteggio di 2 punti per il possesso dell'attestato di formazione di Operatore per Lavori in quota;
- un punteggio di 2 punti per il possesso dell'abilitazione all'uso di piattaforme di lavoro;
- un punteggio di 1 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di comprovata esperienza lavorativa nello svolgimento di mansioni analoghe, ulteriore rispetto ai 3 anni richiesti come requisito minimo;
- un punteggio di 1 punto per il possesso della patente C.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dal presente articolo, le esperienze professionali utili vanno dichiarate in modo espresso e dettagliato nel curriculum vitae, specificando chiaramente per ciascuna:

- la denominazione dell'impresa presso cui l'attività è stata svolta;
- il settore merceologico in cui l'impresa opera;
- una descrizione sintetica del ruolo svolto e dell'attività espletata;
- le date di inizio e di fine dell'esperienza professionale medesima.

Le dichiarazioni prive delle caratteristiche sopra riportate e/o indicate in documenti diversi dal curriculum vitae non potranno essere prese in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui al presente articolo.

11. Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati ammessi alla selezione dovesse essere superiore alle 30 unità, la Società si riserva la possibilità di effettuare una prova di preselezione.

In tal caso, se ne darà comunicazione mediante pubblicazione di apposito avviso **entro le ore 14:00 del giorno 05/05/2025**, sul sito istituzionale della società all'indirizzo www.jesiservizi.it nella sezione dedicata alla "Società trasparente", sotto la voce "Bandi di concorso – concorsi attivi", senza alcuna ulteriore comunicazione.

La suddetta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi alla preselezione saranno pertanto tenuti a presentarsi alla prova stessa nel giorno e nell'orario indicato.

La sopra richiamata prova di preselezione consisterà in n. 20 (venti) domande a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove selettive di cui all'articolo 9 del presente bando e/o di cultura generale.

Verranno ammessi alla prova pratica i candidati che risponderanno correttamente ad almeno n. 14 (quattordici) domande.

Durante lo svolgimento della prova di preselezione non sarà ammesso l'utilizzo di dizionari, testi di legge o di regolamenti, manoscritti o altra documentazione.

Il superamento della prova preselettiva non comporterà l'attribuzione di alcun punteggio ai fini della graduatoria finale.

Verrà attribuito il seguente punteggio per ogni risposta:

Esatta = + 1,0 Punto

Errata = - 1,0 Punto

Mancante = - 0,5 Punti

L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito istituzionale della Jesiservizi s.r.l. ed avrà valore di convocazione per la successiva prova orale.

12. Prova orale

La prova orale determinerà un punteggio massimo di 50 punti e si intenderà superata solo se il candidato avrà ottenuto una votazione di almeno 35/50.

La prova orale consisterà in un colloquio professionale e motivazionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze, delle competenze e delle capacità in relazione alle materie di esame sopra rappresentate; inoltre la commissione potrà vagliare, più in generale, le capacità attitudinali ad assumere il ruolo. Nel corso della prova orale sarà accertata anche la conoscenza degli applicativi informatici.

13. Prova pratica

Verranno ammessi alla prova pratica solo i candidati che avranno superato positivamente la prova orale.

La prova pratica determinerà un punteggio massimo di 30 punti e si intenderà superata solo se il candidato avrà ottenuto una votazione di almeno 21/30.

La prova sarà inerente l'esecuzione di attività correlate all'impiantistica industriale, civile e illuminazione pubblica, nonché ad applicazioni tecniche specifiche con l'ausilio anche di apparecchiature proprie della mansione oggetto del concorso.

14. Diario e sede delle prove

La sede e le date di svolgimento delle prove verranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Jesiservizi S.r.l. al seguente link: <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> nella sezione concorsi attivi.

15. Disciplina generale della prova selettiva

I candidati dovranno verificare l'ammissione alla selezione consultando il sito internet della Società Jesiservizi S.r.l. al seguente link <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> alla sezione concorsi scaduti.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alle prove o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di convocazione (quando sono terminate le operazioni di identificazione dei candidati) determinerà l'esclusione dalla selezione.

Eventuali variazioni di date e orari saranno pubblicati nel sito web sopra indicato ed avranno valore di notifica.

I candidati che, in base alla pubblicazione dell'esito dell'eventuale prova preselettiva sul sito istituzionale della Società Jesiservizi S.r.l., risulteranno ammessi alla prova orale si intendono sin da ora convocati per sostenere la stessa, muniti di idoneo documento di identità, senza la necessità di ulteriore preavviso, con avvertenza che la mancata presenza equivarrà a rinuncia al concorso.

16. Formazione della graduatoria

La Commissione predisporrà la graduatoria di merito dei candidati che verrà determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di studio e professionali (massimo 20 punti) con quello conseguito nella prova pratica (massimo 30 punti) e nella prova orale (massimo 50 punti), secondo le modalità sopraindicate.

La graduatoria finale verrà approvata dall'Amministratore Unico.

In caso di parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio nella prova orale.

Saranno collocati in graduatoria finale i candidati che avranno ottenuto almeno il punteggio minimo richiesto in ciascuna prova.

La collocazione in graduatoria avverrà in ordine decrescente di punteggio finale assegnato a ciascun candidato.

Ove la Società, dovesse procedere con assunzione a tempo determinato parziale nel periodo di validità della graduatoria, verrà contattato dalla Società il candidato con maggior punteggio, in ordine di graduatoria.

Verificato il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, qualora il candidato confermi la propria disponibilità ad assumere l'incarico, dovrà garantire la propria presenza in servizio, a pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, la Società Jesiservizi S.r.l. procederà con la nomina del candidato successivo in ordine di graduatoria.

Il Nominato, prima di assumere servizio, sarà sottoposto, a cura della Società, a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovrà presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

In caso di dichiarazione false o mendaci, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, la Società si riserva anche di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

La Società Jesiservizi S.r.l. avrà facoltà di avvalersi della graduatoria così formata nei due anni successivi alla pubblicazione della graduatoria stessa, non prorogabili.

Sarà facoltà della Società utilizzare la graduatoria per assunzioni con contratto a tempo indeterminato e/o determinato per posti di pari categoria e profilo professionale e caratteristiche analoghe, sia a tempo pieno che parziale, in relazione alle esigenze di servizio.

L'assunzione del nominato, quando perfezionata, avviene con le modalità previste dall'articolo 119 del vigente citato CCNL.

Il dipendente assunto è sottoposto al periodo di prova di 60 gg in coerenza con quanto previsto dall'articolo 121 del predetto CCNL.

17. Responsabile del procedimento amministrativo

Ai sensi degli artt. 4, 5 e 6, L. 241/1990, il responsabile del procedimento è il dott. Enrico Alberto Scarlato. Chiarimenti possono essere richiesti allo 0731-538233 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

18. Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

Si informano i candidati che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso sono trattati presso la Società Jesiservizi S.r.l. ai fini dell'espletamento della selezione stessa e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n. 101/2018.

19. Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Società Jesiservizi S.r.l., che si riserva di revocarlo o, comunque, di non dare corso alle assunzioni ivi previste in qualsiasi stato della procedura, in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora le circostanze lo rendessero opportuno.

Di conseguenza, la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso la Società.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica attribuzione del ruolo organizzativo, essendo quest'ultimo subordinato alle effettive presenti esigenze di servizio.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nell'avviso.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente regolamento delle procedure di reclutamento del personale citato in premessa ed alle norme vigenti in materia.

Ogni altra eventuale informazione può essere chiesta agli uffici della Società Jesiservizi S.r.l. – tel. 0731/538233 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30.

Jesi,01/04/2025

JESISERVIZI S.R.L.
L'Amministratore Unico
F.to Gianluigi Paoletti