

Bando di concorso pubblico per n. 1 posto di categoria “c/1”, a tempo indeterminato e pieno, con profilo professionale di “istruttore di vigilanza” presso l’ area di polizia locale

IL DIRIGENTE

In esecuzione delle deliberazioni di Giunta comunale, rispettivamente, n. 33 del 24.02.2017 ad oggetto “Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017 – 2019 di cui alla deliberazione di G.C. n. 253 del 15.11.2016 – Modifica” e n. 270 del 14.11.2017 ad oggetto “Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020 - Approvazione”;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per la copertura di **n. 1 posto** appartenente alla **Categoria “C/1”** con profilo professionale di **“Istruttore di vigilanza”** da assegnare all’Area Polizia Locale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

Il Comune di Jesi garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro, ai sensi delle vigenti leggi e del piano triennale 2017 – 2019 delle azioni positive del Comune di Jesi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 9.01.2017.

**ART. 1
TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo attribuito al posto messo a concorso è quello previsto per la categoria “C”, posizione economica “C1” del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali.

Competono, inoltre, la tredicesima mensilità e l’eventuale assegno per il nucleo familiare nonché gli ulteriori trattamenti retributivi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali, ove spettanti.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

**ART. 2
REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO**

Per poter partecipare al concorso è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- 1.** cittadinanza italiana (Possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell’Unione Europea purché in possesso dei diritti civili e politici dell’UE e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, inoltre, partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stesso status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, altresì, partecipare i familiari dei cittadini degli stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 2.** età non inferiore ad anni 18 e non superiore all’età di collocamento a riposo d’ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando;
- 3.** godimento dei diritti civili e politici;
- 4.** non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati a seguito di procedimento disciplinare o per produzione di documenti falsi o per uso di mezzi fraudolenti;

5. idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire, con facoltà, da parte dell'Amministrazione, di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
6. possesso dei requisiti di legge per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza (art. 5, comma 2 legge n. 65/1986);
7. non aver riportato condanne penali né avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. non essere stato sottoposto a misure di prevenzione e non essere interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
9. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
10. possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, così come espressamente indicati nell'allegato "B" del presente bando: la mancata dichiarazione della suddetta condizione nella domanda di partecipazione non ne consentirà l'applicazione;
11. eventuale diritto alla riserva di cui all'art. 1014, comma 4 del D. Lgs. n. 66/2010 (la mancata dichiarazione della suddetta condizione nella domanda di partecipazione non ne consentirà l'applicazione)
12. possesso della patente di guida della cat. B e A senza limitazioni (che consente la guida di motocicli con qualunque cilindrata e potenza), oppure la sola patente di categoria B per coloro che l'hanno conseguita prima del 26/04/1988;
13. titolo di studio: diploma di maturità (per il titolo di studio conseguito all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti)
14. conoscenza obbligatoria della lingua Inglese;
15. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, posta elettronica e PEC).

Tutti i requisiti richiesti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando, pena l'esclusione, e dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, che deve essere compilata secondo il modello allegato (sub Allegato A).

ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO: TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata al Comune di Jesi **entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami** con le seguenti modalità:

1. direttamente (a mano) all'Ufficio Protocollo del Comune di Jesi, Piazza Indipendenza 1;
oppure
2. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento inviata al Comune di Jesi - Piazza Indipendenza n. 1 - C.A.P. 60035 Jesi (AN) (in questo caso fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante);
oppure
3. a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo.comune.jesi@legalmail.it;
con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC o in caso di sottoscrizione della domanda mediante la firma digitale.

Ad ogni buon fine, sul sito del Comune di Jesi non appena possibile sarà indicata la data effettiva di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente bando.

La domanda redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando, deve essere **debitamente sottoscritta** dal candidato a **pena di esclusione** dalla procedura.

Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

La sottoscrizione può essere fatta con **firma autografa** oppure con **firma digitale** nel caso di trasmissione tramite PEC.

Nel caso in cui venga inviata tramite PEC e non si disponga di firma digitale, la domanda previamente sottoscritta dovrà essere scannerizzata in formato PDF ed allegata alla mail. In tal caso il sottoscrittore deve essere titolare dell'indirizzo PEC utilizzato per la spedizione.

Nel caso in cui il sottoscrittore utilizzi invece un indirizzo PEC di un soggetto diverso, la domanda dovrà essere necessariamente firmata digitalmente.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà contenere, a pena di esclusione, **tutte le dichiarazioni inerenti ai requisiti di partecipazione di cui all'art. 2**, e, oltre alle complete generalità, la data e il comune di nascita, l'indirizzo di residenza e l'eventuale diverso recapito dove si intende ricevere le comunicazioni riguardanti la selezione (se diverso dall'indirizzo di residenza).

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae (redatto in carta libera) – debitamente datato e sottoscritto

Nel caso di invio della domanda in formato elettronico (tramite PEC) gli allegati dovranno essere inviati in formato PDF.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni che non dipenda dai propri uffici, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso e nel curriculum hanno valore di "*dichiarazioni sostitutive di certificazione*" ai sensi dell'art 46 del citato D.P.R. n. 445/2000 e di "*dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà*" ai sensi degli art. 47 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

ART. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, di cui all'art. 2 del presente bando.

In ogni caso, l'esclusione dei candidati sarà disposta nei seguenti casi:

- 1.** mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando;
- 2.** mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 3.** presentazione della domanda di partecipazione fuori dal termine perentorio previsto dal presente bando;

4. mancata produzione della fotocopia di un valido documento di riconoscimento, tranne per le domande sottoscritte digitalmente o trasmesse tramite PEC;
5. per i titoli di studio conseguiti all'estero: mancata indicazione degli estremi del provvedimento di equipollenza con il titolo di studio italiano

L'elenco dei candidati non ammessi al concorso verrà pubblicato sul sito istituzionale, almeno 5 giorni prima della data fissata per la prima prova.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Dirigente dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Jesi, in osservanza delle disposizioni regolamentari vigenti.

ART. 6 PROVE DI ESAME: CONTENUTO E VALUTAZIONE

Le prove d'esame consisteranno in:

- una prova preselettiva (eventuale);
- una prova pratica;
- una prova scritta;
- una prova orale.

Le materie d'esame sono le seguenti:

- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Elementi di diritto e procedura penale;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Legislazione in materia di polizia commerciale, edilizia e ambientale;
- Normativa in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e s.m.i.);
- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- Elementi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62 del 16.04.2013)

Per essere ammessi a sostenere la prova preselettiva e le successive prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande sia superiore a **50**, sarà effettuata una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla di tipo professionale sulle materie d'esame, volti ad accertare la conoscenza di tali specifici argomenti di studio.

Saranno ammessi alle successive prove d'esame **i primi 50 candidati**, in base al miglior punteggio ottenuto in tale prova preselettiva, oltre gli ex equo.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale.

L'esito della prova preselettiva verrà pubblicato entro i successivi 15 giorni dall'espletamento sul sito internet del Comune di Jesi www.comune.jesi.an.it nella sezione - Il Comune – Albo pretorio – Albo pretorio on line, alla voce “Concorsi e Avvisi di selezione” e avrà valore di convocazione per la successiva prima prova scritta.

PROVA PRATICA

La prova consisterà nella guida di un motociclo Aprilia Pegaso 650 in dotazione al Corpo, con modalità e su un percorso stabilito dalla Commissione Esaminatrice del concorso, tendente ad accertare la capacità dei candidati a condurre tale tipologia di veicolo.

La suddetta prova si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di **almeno 21/30**.

Potranno accedere alla prova scritta, pertanto, solo i candidati che avranno superato la prova pratica, conseguendo la votazione minima di 21/30.

PROVA SCRITTA

La prova consisterà nella stesura di un elaborato o nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie sopraindicate.

La suddetta prova si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di **almeno 21/30**.

Per l'effettuazione della prova non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, testo di legge, anche non commentato, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi tecnologici, quali telefoni cellulari, calcolatrici, tablet, ecc.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio professionale e motivazionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, nonché la capacità psico-attitudinale ad assumere il ruolo di "Istruttore di vigilanza".

A tal riguardo, pertanto, la Commissione Esaminatrice si avvarrà del supporto di un componente aggiunto, esperto in tecniche di selezione del personale e valutazione delle risorse umane e/o in psicologia in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato attraverso adeguati strumenti di rilevazione.

La Commissione Esaminatrice stabilirà, preventivamente, il peso da assegnare a tale valutazione rispetto al punteggio complessivamente attribuibile (30/30) per la citata prova.

Nell'ambito del colloquio sarà verificata, inoltre, la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, posta elettronica e PEC), nonché la conoscenza della lingua Inglese.

La suddetta prova si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di **almeno 21/30**.

ART. 7 CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Per ciascuna prova (esclusa la Preselezione) la Commissione Esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 30 (30/30).

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione di **almeno 21/30**.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove, pratica e scritta, una votazione di **almeno 21/30**.

La prova orale si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di **almeno 21/30**.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove pratica e scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

ART. 8
DIARIO DELLE PROVE
CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

Le sedi e le date di svolgimento della **PRESELEZIONE**, della **PROVA PRATICA**, della **PROVA SCRITTA** e dell'**ORALE** saranno rese note sul sito istituzionale del Comune di Jesi www.comune.jesi.an.it nella sezione - Il Comune - Albo pretorio - Albo pretorio on line, alla voce "*Concorsi e Avvisi di selezione*" con almeno 15 giorni di anticipo senza obbligo di ulteriori comunicazioni.

La pubblicazione sul sito internet del Comune di Jesi www.comune.jesi.an.it nella sezione - Il Comune - Albo pretorio - Albo pretorio on line, alla voce "*Concorsi e Avvisi di selezione*" del presente bando di concorso contenente le suddette informazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati che, in base alla pubblicazione dell'esito della prova preselettiva all'Albo pretorio on line risultino ammessi alla prova pratica, si intendono sin da ora convocati per sostenere la stessa (muniti di idoneo documento di identità), senza la necessità di ulteriore preavviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia al concorso.

Subito dopo la valutazione della prova pratica sarà inserito sul citato sito internet del Comune di Jesi l'esito della stessa e, quindi, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta, senza la necessità di ulteriore preavviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia al concorso.

Subito dopo la correzione degli elaborati della prova scritta, sarà inserito sul citato sito internet del Comune di Jesi l'esito della stessa.

I candidati che, in base alla pubblicazione dell'esito della prova scritta all'Albo pretorio on line risultino ammessi alla prova orale si intendono sin da ora convocati per sostenere la stessa (muniti di idoneo documento di identità), senza la necessità di ulteriore preavviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia al concorso.

ART. 9
RISERVA E TITOLI DI PREFERENZA

Si dà atto che la riserva di un posto a favore dei volontari delle Forze Armate, tenuto conto dei limiti previsti dall'art. 5, comma 1 del DPR n. 3/1957 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, s.m.i., come espressamente richiamati dall'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, che testualmente sanciscono che "*nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto le riserve di posti previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso*" sarà utilizzabile solo in relazione alle ulteriori assunzioni a seguito dello scorrimento della graduatoria degli idonei, formulata all'esito della selezione pubblica di cui trattasi.

A parità di merito dei concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria, i titoli che danno diritto di preferenza, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994, s.m.i., sono indicati nell'allegato "B" del presente bando.

ART. 10
GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria degli idonei sommando la media delle valutazioni ottenute nelle due prove, pratica e scritta, con la valutazione ottenuta nella prova orale e, a parità di merito, dei titoli di preferenza, come in allegato "B" del presente bando, ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione ad esito delle prove concorsuali, la graduatoria finale di merito sarà approvata con determinazione del Dirigente dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Jesi.

La graduatoria sarà quindi pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Jesi www.comune.jesi.an.it nella sezione - Il Comune - Albo pretorio - Albo pretorio on line, alla voce "Concorsi e Avvisi di selezione".

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine di 60 giorni per eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace per tre anni, dalla data di approvazione o per il diverso periodo previsto dalla normativa vigente al momento della approvazione della stessa.

L'Amministrazione ha facoltà di avvalersene nei termini prescritti, per l'eventuale copertura dei posti programmati nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020 nonché per quelli che si rendessero successivamente vacanti ed, in generale, per eventuali assunzioni a tempo determinato.

ART. 11 ASSUNZIONE DEI VINCITORI

L'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale è subordinata al rispetto del regime vincolistico sulle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

La verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda è effettuata per coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, sono assunti. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, bensì alla modifica della graduatoria finale approvata.

L'Ente, al fine della stipula del contratto individuale di lavoro per l'assunzione, invita i vincitori a:

- sottoporsi a visita medica tendente ad accertare l'idoneità fisica all'impiego;
- sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. In caso contrario, con le stesse modalità, deve essere espressamente dichiarata l'opzione per l'impiego presso l'Ente che intende fare l'assunzione;
- sottoscrivere apposita dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

Il Comune di Jesi ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai vincitori.

Dai documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando. D'ufficio si procede, altresì, all'accertamento presso il Casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000.

I vincitori devono assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro e, in caso di inadempimento senza giustificato motivo, il relativo contratto è risolto automaticamente.

I vincitori sono sottoposti al periodo di prova previsto nel contratto individuale di lavoro.

ART. 12 PUBBLICITA'

Il presente bando sarà:

- pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Ente;
- pubblicato sul sito Web di questo Comune www.comune.jesi.an.it;
- pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami per n. 30 giorni.

ART. 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n.196/2003, si comunica che i dati personali degli interessati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della procedura di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Si comunica che il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Mauro Torelli.

Il responsabile del procedimento di cui al presente bando, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i., è il Dott. Giacomo Mengucci, Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Jesi.

ART. 14 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 58 del 6.4.2007, s.m.i. da ultimo con deliberazione di G. C. n. 29 del 10.03.2009, e al D.P.R. n°487/1994. Il regolamento è consultabile sul sito del Comune di Jesi: (www.comune.jesi.an.it/ amministrazione trasparente).

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Jesi, che si riserva di revocarlo o, comunque, di non dare corso alla assunzione ivi prevista in qualsiasi stato della procedura, in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora le circostanze lo rendessero opportuno.

Di conseguenza, la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso il Comune di Jesi.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della presente procedura, contenute nel bando.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile, ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione al n. 0731 – 538498 - 538472 dal lunedì al venerdì nei seguenti orari 09,00 -13,00 nonché il martedì e il giovedì dalle 15,30 alle 17,30.

Il Dirigente ad interim
dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Mauro Torelli
